

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзной организации
от «17» апреля 2018г.
Семухина Семухина А.Н.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
Садовникова / С.Н. Садовникова /
(Подпись) (И.О. Фамилия)

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом № ВА/11-01/от 17.04.2018

ПОЛОЖЕНИЕ
ПО ВЫПЛАТАМ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ
ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКАМ
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №357» городского округа Самара.

Принят на общем собрании работников
Протокол № 1 от «17» апреля 2018 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Главы городского округа Городского округа Самара от 27.01.2009 №39 «Об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Самара» с изменениями от 27 декабря 2012 года №1804, от 15.07.2014 №999, от 13.04.2018 №272.

1.2. Настоящее Положение о стимулирующем фонде оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сада № 279» городского округа Самара (далее МБДОУ) разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников в повышении качества образования, сохранения и укрепления здоровья воспитанников, развития творческой активности и инициативы, а также с целью мотивации работников к инновационной деятельности, использованию современных образовательных технологий.

1.3. Настоящее положение регламентирует порядок формирования и использования средств стимулирующего фонда заработной платы работников МБДОУ.

1.4. Положение разрабатывается и принимается на собрании трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и вводится в действие приказом заведующего МБДОУ.

2. Формирование стимулирующей части фонда оплаты труда.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников МБДОУ включает в себя два источника финансирования:
за счет средств областного бюджета.

- в размере 30,4% от фонда оплаты труда в части реализации образовательных программ дошкольного образования,

- в размере 23,2% от фонда оплаты труда, осуществляющих присмотр и уход за детьми,

за счет средств городского бюджета,

Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников определяются по формуле: СЧф=ФОТ **21,8%**.

СЧф – стимулирующая часть фонда оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений, ФОТ – фонд оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений.

СЧф – стимулирующая часть фонда оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений, ФОТ – фонд оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений, не менее **21,8 %** доля стимулирующей части в фонде оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений. Доля стимулирующей части определяется дошкольным образовательным учреждением самостоятельно, % доплат от стимулирующей части фонда оплаты труда меняется в зависимости от нормативного финансирования.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы (эффективность труда).

Стимулирующая часть фонда оплаты труда распределяется на всех работников МБДОУ экспертной комиссией ежемесячно, утверждается приказом руководителя и может определяться как в процентах (баллах) к должностному окладу работника, так и в абсолютном размере.

Экономия по фонду оплаты труда МБДОУ направляется на выплаты стимулирующего характера и материальную помощь работникам.

К стимулирующим выплатам относятся:

- выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии;

- выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии и другие), а также превышение плановой наполняемости;

- выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения;

- выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников;

- ежемесячная надбавка за выслугу лет;

ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», «Врачи и провизоры», «Средний медицинский и фармацевтический персонал», а также «Учебно-вспомогательный персонал» второго уровня в следующих размерах:

при выслуге от 3 до 10 лет - 10% должностного оклада;

при выслуге свыше 10 лет - 15% должностного оклада.

Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы. При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы. Для определения размера ежемесячной надбавки за выслугу лет время работы в дошкольном образовательном учреждении суммируется, сроки работы в образовательных

организациях всех типов и форм собственности в должностях, отнесенных к квалификационным группам должностей, указанным в настоящем Положении, суммируются. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения у работника дошкольного образовательного учреждения права на получение этой надбавки.

Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения у работника дошкольного образовательного учреждения права на получение этой надбавки.

● доплата педагогическим работникам, не имеющим стажа 2х лет работы, в размере 2000 руб. за счет средств областного бюджета. Доплата педагогическим работникам в размере 2000 руб. рассчитывается от фактически отработанного времени и входит в расчет среднего заработка (отпускные, б/листы и т.д.),

- надбавка за ученую степень,
- надбавка за классность,
- надбавка за интенсивность и напряженность работы,
- премия за выполнение особо важных и срочных работ,
- премия за применение в работе достижений науки и передовых методов труда,
- иные поощрительные выплаты

Премии и надбавки и иные поощрительные выплаты выплачиваются по итогам работы (за месяц, квартал, год).

3. Условия и порядок стимулирования.

3.1. В целях повышения мотивации, качества работы персонала и поощрения за результаты труда в МБДОУ стимулирующая часть фонда оплаты труда распределяется следующим образом:

-на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее **24%** от стимулирующей части фонда оплаты труда;

-на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости направляется не менее **13 %** от стимулирующей части фонда оплаты труда;

-на выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения направляется не менее **25 %** от стимулирующей части фонда оплаты труда;

до 3 лет (1мл.гр.) - в размере менее 73% /более 73% выполнения плана детодней в группе,

от 3 до 5 лет (2мл.гр, средн.гр.) – в размере менее 75% /более 75% выполнения плана детодней в группе,

от 5 до 7 лет (ст. гр, подгот.гр.) – в размере менее 78% /более 78% выполнения плана детодней в группе,

за выполнение посещаемости ниже установленных процентов, стимулирующие выплаты выплачиваются не в полном объеме.

-на выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения за качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников направляется не более **25 %** от стимулирующей части фонда оплаты труда.

- на ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется не менее **13%** от стимулирующей части фонда оплаты труда;

3.2. Размер стимулирующих выплат (надбавки, премии), выплачиваемых работнику, максимальными размерами неограничивается.

3.3. Для назначения стимулирующих выплат в МБДОУ, создается экспертная комиссия, выбирается на общем собрании работников, состав которой утверждается приказом руководителя.

3.5. Работники МБДОУ ежемесячно предоставляют членам экспертной комиссии лист (критерии оценки результативности и качества работы работников (эффективность

труда)) и материалы по показателям своей деятельности (Приложение №1). Баллы указываются по каждому разделу, отмечается итоговый балл (всего) за текущий месяц.

В случае не предоставления листов самооценки экспертная комиссия своим решением оценивает результативность труда работника самостоятельно.

3.6. Результаты экспертной комиссии оформляются протоколом, который служит основанием установления размера стимулирующих выплат. Экспертная комиссия по своему решению вправе увеличить, уменьшить баллы конкретному работнику, за недостоверные сведения указанные в листе самооценки.

3.7. Работник может быть лишен стимулирующих выплат за текущий месяц (кроме ежемесячной надбавки за выслугу лет) в случае:

- ненадлежащее ведение документации на 10%,
- несвоевременного исполнения должностных обязанностей на 50%,
- нарушения трудовой дисциплины, педагогической этики на 100%,
- наличия обоснованных жалоб на 100 %,
- несчастные случаи с воспитанником на 100%,
- исполнительская дисциплина на 10%.

3.8. Стимулирующие выплаты начисляются за фактически отработанное время, в которое не включается:

- пребывание в основном или дополнительном отпусках,
- время нетрудоспособности,
- другие периоды, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялась средняя заработная плата,
- время выполнения государственных или общественных обязанностей (донорство, исполнение воинских обязанностей и др.).

3.9. При увольнении по собственному желанию работник лишается прав на получение стимулирующих выплат по итогам работы за текущий месяц.

3.10. При отсутствии или недостаточности соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных финансовых средств) руководитель вправе приостановить осуществление стимулирующих выплат, уменьшить или отменить их выплату.

3.11. Экономия по фонду оплаты труда направляется на выплаты стимулирующего характера, в том числе премию и материальную помощь работникам МБДОУ. Виды и размеры (Приложение № 2).

4. Порядок премирования.

4.1. В случае экономии фонда оплаты труда, а также за счёт внебюджетных источников, средства могут быть направлены на премирование работников МБДОУ.

4.2. Премирование работников производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых работ, своевременным и добросовестным исполнением должностных обязанностей, а также в целях повышения уровня ответственности за порученную работу.

4.3. Премия начисляется на основании приказа руководителя по согласованию с экспертной комиссией.

4.4. Все случаи не премированию рассматриваются руководителем и членами экспертной комиссии в индивидуальном порядке в каждом случае.

Оплата труда руководителя дошкольного образовательного учреждения производится в порядке, определенном Постановлением Администрации городского округа Самара от 27 декабря 2012 г. №1804, от 13.04.2018г. о внесении изменений в постановление Главы городского округа Городского округа Самара от 27.01.2009г. №39 «Об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Самара», от 15.07.2014г. №999, от 13.04.2018 №272.

При наличии в учреждении не менее двух групп детей компенсирующей и оздоровительной направленности устанавливается надбавка в размере 20% к должностному окладу руководителя. Выплаты стимулирующего характера могут быть как ежемесячными, так и единовременными.

Размеры ежемесячной надбавки определяются Положением о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи руководителям

МБДОУ, подведомственных Департаменту образования Администрации городского округа Самара по решению главы городского округа Самара или уполномоченного лица руководителям дошкольных образовательных учреждений могут быть установлены единовременные надбавки (за высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, по итогам работы и др.).

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя дошкольного образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников соответствующего учреждения, (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) устанавливается в кратности 4.

Порядок исчисления среднемесячной заработной платы руководителя дошкольного образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников соответствующего учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) в целях определения предельного уровня их соотношения определен постановлением Правительством Российской Федерации от 24.12.2007 №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Средняя заработная плата работников дошкольного образовательного учреждения в целях определения предельного уровня рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава учреждения (за исключением руководителя учреждения) за календарный год на среднесписочную численность работников учреждения за календарный год (за исключением руководителя учреждения) и на двенадцать месяцев. В фонде начисленной за календарный год заработной платы работников списочного состава учреждения и в фонде начисленной за календарный год заработной платы руководителя учреждения не учитываются выплаты социального характера и иные

выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, денежная компенсация за неиспользованный отпуск, компенсация работнику материальных затрат за использование личного автомобиля в служебных целях, командировочные расходы, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие)»

5. Порядок выплаты материальной помощи

5.1. Работникам МБДОУ может быть выплачена материальная помощь за счет средств, полученных в результате экономии фонда оплаты труда.

5.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

Длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами;

Тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение и другие форс-мажорные обстоятельства);

смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей).

5.3. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам МБДОУ является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

5.4. Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается руководителем МБДОУ.

Перечень критериев эффективности труда.

№	Критерии	Участники	% доплат от стимулирующей части фонда оплаты труда направляется
1	Применение в процессе воспитания инновационные педагогические технологии	-Воспитатели -иные педагогические работники	не менее 24%
2	За сложность контингента воспитанников	-Воспитатели, -помощники воспитателя -иные педагогические работники	не менее 13%
3	Высокая посещаемость детьми	- Воспитатели, -помощники воспитателя -мед. работники	не менее 25%
4	Высокое качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников	работники ДОУ	не более 25%
5	Ежемесячная надбавка за выслугу лет с 3-10 лет -10% свыше 10 лет -15% не имеющим стажа 2х лет работы	-пед. работники -средний мед. персонал -уч. вспом. персонал 2 ур.	не менее 13%

Критерии, оценки результативности и качества работы работников (эффективность труда) старшего воспитателя

Работник _____ / месяц _____ год _____

Фамилия, имя, отчество (полностью)

№	Критерии	баллы	самооценка	Краткое описание выполненных работ	% доплат от СЧФ
1	Применение в процессе воспитания инновационные педагогические технологии				
1.1.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках по распространения педагогического опыта: (баллы суммируются) •конспект/статья/разработка авторской программы, методик.(6 мес.)	3/4/5			не менее 24%
1.2.	Наличие публикаций в Internet по распространению пед. опыта: •конспект/статья /методика, технология (баллы суммируются)(3мес)	2/3/4			
1.3.	Сопровождение педагогов: Публикаций в периодических изданиях, сборниках по распространению педагогического опыта: •конспект/статья/разработка авторской программы, методик...	1/2/3			
1.4.	Профессиональная активность педагога • руководство методическим объединением, творческой группой	2			
	• участие в семинарах, конференциях, других мероприятиях в рамках профессиональной деятельности район/город, область	3/4			
	• проведение открытых просмотров, мастер-классов	2			
	• использование ИКТ во взаимодействии с педагогами (презентации, мультимедиа формы)	2			
	• своевременное обновление информации на офиц. сайте ДООУ	2			
	• работа в системе АИС- Кадры в образовании/в системе АСУ РСО (баллы суммируются)	2/2			
	• курсы повышения квалификации (включая дистанционные) (не менее 144ч. в 3 года)	2			
	внедрение программ, технологий, инновационной деятельности ОУ/район, область и выше	2/3			
	• ведение проектной деятельности ДООУ/область и выше	1/2			
1.5.	Сопровождение участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, открытых мероприятиях • участие воспитанников в конкурсах: -ДООУ /район, город и выше (победитель + 2б)	1/2			
1.6.	Участие педагога в конкурсах профессионального мастерства • участие в конкурсах профессионального мастерства: ДООУ/район/ город и выше (победитель + 4б)	2/3/4			
	Сопровождение участия педагогов: • район/город и выше (победитель + 2б)	1/2			
1.7.	Инновационные формы взаимодействия с родителями: • совместные выставки, круглые столы, презентации, род. клуб	3			
	• интерактивная форма работы с родителями (сайт, др. интернет рес) (не менее 2 раз в месяц)	2			
	• организация мероприятий на уровне ДООУ (конкурсы, фестивали, выставки и др.)	2			
	• повышение имиджа учреждения (общественная работа, выполнение особо важных поручений),	2			
1.8.	Работа с педагогами Помощь педагогам в оформлении материалов • на соответствие занимаемой должности/на первую, на высшую	1/2			
	• наличие педагогических работников первой, высшей категории от 20% до 50%/60% и выше	2/4			
	• доля педагогических работников прошедших обучение на курсах повышения кв-ции (не менее 72ч. в 3 г.) от 15 до 20% / от 20 и более	2/4			
	• организация наставничества для молодых воспитателей (1 год)	5			
	• участие в городских/областных и всероссийских проектах	2/3			
	ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ:	83	▶		
2	За сложность контингента воспитанников				
2.1.	• дети с отклонением в развитии (ОВЗ) заключение -от 1чел. до 15чел. /от 16чел. и более	4/6			не менее 13%
2.2.	• предоставление информации для органов опеки, ПМПК	3			
2.3.	• наличие одопирированной образовательной программы в ДООУ/ группах/одопирированные планы в смешанных группах (баллы суммируются)	3/2/2			
2.4.	• совмещение (не менее 5 дней)	6			
	ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ:	22	▶		
4	Высокое качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников				
4.1.	• эффективность работы по оснащению метод материалами в соответствии с ФГОС, пополнение предметно-развивающей среды ДООУ	8			не более 25%
4.2.	• оформление буклетов, информационных стендов о деятельности учреждения	5			
4.3.	• взаимодействие с внешними партнерами (учебные заведения, учреждения культуры...)	5			

4.4.	•наличие оформленных договоров с социальными партнерами (общеобраз; среднего профессионального; высшего; образования; дополнительного; культуры...) с 1 до3/с 4 и выше	2/4		
4.5.	• участие в общественной жизни ДООУ/ ведущий на детских праздниках/ роль на детских праздниках (баллы суммируются)	5/5/10		
ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ:		42	▶	
ВСЕГО:		147	▶	

Стимулирующие выплаты работникам выплачиваются в пределах объема средств, предусмотренных на стимулирующую часть фонда оплаты труда
 Работник _____ / _____

Критерии оценки результативности и качества работы работников (эффективность труда) воспитателя

Работник _____

Фамилия, имя, отчество (полностью)

месяц _____ год _____

№	Критерии	баллы	самооценка	Краткое описание выполненных работ	%доплат от СЧФ
1	Применение в процессе воспитания инновационные педагогические технологии				
1.1.	повышение педагогического мастерства: -реализация программ по кружковой работе (указать)	1			не менее 24%
1.2.	-инновационная деятельность с воспитанниками (указать)	2			
1.3.	передача передового педагогического опыта: очное участие в конференциях, проведение консультаций, семинаров, практикумов, показ интегрированных занятий...(конспект, фото отчет..) ДООУ / район/ область, всеросс.(баллы суммируются)	1/2/3			
1.4.	публикации: статья, методический материал из опыта работы, авторские программы... дистанционные конкурсы, курсы, вебинары...	2			
1.5.	профессиональная активность: член творческой группы (указать)	2			
1.6.	очное участие в конкурсах ДООУ/район/область, всеросс. (баллы суммируются)	1/2/3			
1.7.	победитель конкурса очная форма ДООУ/район/область, всеросс	3/4/5			
1.8.	достижения воспитанников (участник /призер)	1/1			
1.9.	инновационные формы раб с родителями (сайт ДООУ, сайт педагога, презентации, мастер классы...)	1			
1.10	наставничество(1 год обучения молод. спец-та)	4			
ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ:		38	▶		
2	За сложность контингента воспитанников				
2.1.	дети разного возраста (смешанная группа) (при наличии одоптированной образовательной программы, планы на 2 возраста)	5			не менее 13%
2.2.	дети с отклонением в развитии (ОВЗ) заключение -от 1чел. до 5чел. /от бчел. и более (указать Ф.И. детей)	4/10			
2.3.	3.превыш. план. наполняемости: количество детей по табелю от 26 до 28/от 29 до33 /от 34 и выше	3/5/7			
ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ:		22	▶		
3	Высокая посещаемость детьми				
3.1.	от 3 лет - менее 73% // более73% с 3 до 5 лет - менее 75% // более75% с 5 до 7 лет - менее 78% // более 78%	15/35			не менее 25%
3.2.	дополнительная работа (совмещение, замещение.) от 5дн./от бдн. до 15/от 16 дн. и выше	5/7/10			
ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ:		45	▶		
4	Высокое качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников				
4.1.	улучшение развивающей среды в группе, на участках (изготовление, оборудования, пособий, оформление залов, холлов)	3			не более
4.2.	выполнение СанПиН, экономия водных ресурсов, энергосбережение, соблюдение дресс кода, эстетика групп, помещений ДООУ	3			
4.3.	взаимодействие с внешними партнерами (учебные заведения, учреждения культуры...)	3			
4.4.	содействие по совершенствованию материально	5/10			

	технической базы ДОУ: от 50% до 80% / 80% и более				25%
4.5.	Ведущий на детск.праздниках, участие в общественной жизнь ДОУ/Роль на детских праздниках, участие в других группах (баллы суммируются)	5/6			
4.6.	организация детей на мероприятия с привлечением внебюджетных средств -от 5 до 30 детей /от 30 и выше (указать количество чел.)	5/10			
4.7.	общественная работа в комиссиях.	2			
	ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ:	42	▶		
	ВСЕГО:	147	▶		
	ОЦЕНКА КОМИССИИ		▶		

Стимулирующие выплаты работникам выплачиваются в пределах объема средств, предусмотренных на стимулирующую часть фонда оплаты труда

Лишение доплат: -использование телефона в рабочее время в личных целях -на 10%

-ненадлежащее ведение документации (включая ошибки при постановке воспитанников на питание)- на 10% _____ (указать)

- несвоевременного исполнения должностных обязанностей -на 50% _____ (указать)

-нарушения трудовой дисциплины, педагогической этики на -100% _____ (указать)

-наличие обоснованных жалоб на -100% _____ (указать)

-несчастные случаи с воспитанниками на -100% _____ (указать)

Исполнительская дисциплина на -10% _____ / _____ роспись ст. воспитателя

Работник _____ / _____

Критерии оценки результативности и качества работы работников (эффективность труда)

музыкального руководителя

Работник _____ месяц _____ год _____

Фамилия, имя, отчество (полностью)

№	Критерии	баллы	самооценка	Краткое описание выполненных работ	%доплат от СЧФ
1	Применение в процессе воспитания инновационные педагогические технологии				
1.1.	повышение педагогического мастерства: -реализация программ по кружковой работе (указать)	1			24%
1.2.	-инновационная деятельность с воспитанниками (указать)	2			
1.3.	передача передового педагогического опыта: очное участие в конференциях, проведение консультаций, семинаров, практикумов, показ интегрированных занятий... (конспект, фото отчет..) ДОУ / район/ область, всеросс.(баллы суммируются)	1/2/3			
1.4.	публикации: статья, методический материал из опыта работы, авторские программы... дистанционные конкурсы, курсы, вебинары...	2			
1.5.	профессиональная активность: член творческой группы (указать)	2			
1.6.	очное участие в конкурсах ДОУ/район/область, всеросс. (баллы суммируются)	1/2/3			
1.7.	победитель конкурса очная форма ДОУ/район/область, всеросс	3/4/5			
1.8.	достижения воспитанников (участник /призер)	1/1			
1.9.	инновационные формы раб с родителями (сайт ДОУ, сайт педагога, презентации, мастер классы...)	1			
1.10	наставничество(1 год обучения молод. спец-та)	4			
	ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ:	38	▶		
2	За сложность контингента воспитанников				
2.1.	дети разного возраста (смешанная группа) (при наличии одобриванной образовательной программы, планы на 2 возраста)	5			13%
2.2.	дети с отклонением в развитии (ОВЗ) заключение -от 1 чел. до 5чел. /от 6чел. и более (указать Ф.И. детей)	4/10			
2.3.	3.превыш. план. наполняемости: количество детей по таблице от 26 до 28/от 29 до33 /от 34 и выше	3/5/7			
	ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ:	22	▶		
4	Высокое качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников				
4.1.	улучшение развивающей среды в группе, на участках (изготовление, оборудования, пособий, оформление залов, холлов)	3			
4.2.	выполнение СанПиН, экономия водных ресурсов, энергосбережение, соблюдение дресс кода, эстетика	3			

	групп, помещений ДОУ			
4.3.	взаимодействие с внешними партнерами (учебные заведения, учреждения культуры...)	3		
4.4.	содействие по совершенствованию материально технической базы ДОУ: от 50% до 80% / 80% и более	5/10		
4.5.	Ведущий на детск.праздниках, участие в общественной жизнь ДОУ/Роль на детских праздниках, участие в других группах (баллы суммируются)	5/6		
4.6.	организация детей на мероприятия с привлечением внебюджетных средств -от 5 до 30 детей /от 30 и выше (указать количество чел.)	5/10		
4.7.	общественная работа в комиссиях.	2		
	ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ:	42	▶	
	ВСЕГО:	102	▶	
	ОЦЕНКА КОМИССИИ:		▶	

Стимулирующие выплаты работникам выплачиваются в пределах объема средств, предусмотренных на стимулирующую часть фонда оплаты труда

Лишение доплат:

- использование телефона в рабочее время в личных целях -на 10%
- ненадлежащее ведение документации (включая ошибки при постановке воспитанников на питание)- на 10%, _____ (указать)
- несвоевременного исполнения должностных обязанностей -на 50%, _____ (указать)
- нарушения трудовой дисциплины, педагогической этики на -100%, _____ (указать)
- наличие обоснованных жалоб на -100 %, _____ (указать)
- несчастные случаи с воспитанниками на -100% _____ (указать)
- Исполнительская дисциплина на -10% _____ / _____

роспись члена комиссии

Работник _____ / _____

Критерии оценки результативности и качества работы работников (эффективность труда)

младший воспитатель, помощник воспитателя

Работник _____

Фамилия, имя, отчество (полностью)

месяц _____ год _____

№	Критерии	баллы	самооценка	Краткое описание выполненных работ	%доплат от СЧФ
2	За сложность контингента воспитанников				
2.1.	дети разного возраста, смешанная группа	3			не менее 13%
2.2.	дети с отклонением в развитии (ОВЗ) документ -от 1чел. до 5чел. /от 6чел. и более	1/3			
2.3.	превыш. план. наполняемости: кол.дет.по табелю от 26 до 28/от 29 до33 /от 34 и выше	2/4/5			
	ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ:	11	▶		
3	Высокая посещаемость детьми				
3.1.	от 3 лет - менее 73% // более73% с 3 до 5 лет - менее 75% // более75% с 5 до 7 лет - менее 78% // более 78%	7/13			не менее 25%
3.2.	дополнительная работа (совмещение, замещение.) от 5дн./от бдн. до 15/от 16 дн. и выше	3/4/5			
	ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ:	18	▶		
4	Высокое качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников				
4.1.	оказание помощи по улучшению развивающей среды в группе, на участках	3			не более 25%
4.2.	выполнение СанПиН, экономия водных ресурсов, энергосбережение, соблюдение дресс кода, отсутствие замечаний по проверкам	3			
4.3.	роль на детских праздниках, участие в других группах	3			
4.4.	помощь педагогам по организации детей на мероприятия (включая доп.услуги...), присмотр за детьми во время проведения педсоветов, род. собраний	3			
4.5.	работа в комиссиях	2			
	ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ:	14	▶		
	ВСЕГО:	43	▶		
	ОЦЕНКА КОМИССИИ:		▶		

Стимулирующие выплаты работникам выплачиваются в пределах объема средств, предусмотренных на стимулирующую часть фонда оплаты труда

Лишение доплат:

- использование телефона в рабочее время в личных целях -на 10%
- ненадлежащее ведение документации (включая ошибки при постановке воспитанников на питание)- на 10%, _____ (указать)
- несвоевременного исполнения должностных обязанностей -на 50%, _____ (указать)
- нарушения трудовой дисциплины на -100%, _____ (указать)
- наличие обоснованных жалоб на 100 %, _____ (указать)
- несчастные случаи с воспитанниками по вине работника на -100% _____ (указать)
- Исполнительская дисциплина на -10% _____ / _____

Работник _____ / _____

**Критерии оценки результативности и качества работы работников (эффективность труда)
машиниста по стирке белья**

Работник _____

Фамилия, имя, отчество (полностью)

месяц _____ год _____

№	Критерии	баллы	самооценка	Краткое описание выполненных работ	%доплат от СЧФ
4	Высокое качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников				
4.1.	оказание помощи по улучшению развивающей среды в группе, на участках	3			не более 25%
4.2.	выполнение СанПиН, экономия водных ресурсов, энергосбережение, соблюдение дресс кода, отсутствие замечаний по проверкам	3			
4.3.	роль на детских праздниках, участие в других группах	3			
4.4.	помощь педагогам по организации детей на мероприятия (включая доп.услуги...) ,присмотр за детьми во время проведения педсоветов, род. собраний	3			
4.5.	работа в комиссиях	2			
	ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ:	14	▶		
	ВСЕГО:	14	▶		
	ОЦЕНКА КОМИССИИ:		▶		

Стимулирующие выплаты работникам выплачиваются в пределах объема средств, предусмотренных на стимулирующую часть фонда оплаты труда

Лишение доплат:

- использование телефона в рабочее время в личных целях -на 10%
- ненадлежащее ведение документации на 10%, _____ (указать)
- несвоевременного исполнения должностных обязанностей на 50%, _____ (указать)
- нарушения трудовой дисциплины на 100%, _____ (указать)
- наличие обоснованных жалоб на 100 %, _____ (указать)
- несчастные случаи с воспитанниками по вине работника на -100% _____ (указать)

Исполнительская дисциплина на -10% _____ / _____

Работник _____ / _____

**Виды и размеры выплат стимулирующего характера
за счёт экономии фонда оплаты труда**

№ п/ п	Виды	Размер выплат руб.
1	За сложность, напряженность и интенсивность труда	
	-административно-управленческому персоналу	до 15000
	-педагогическому и медицинскому персоналу	до 15000
	-обслуживающему персоналу	до 10000
2	Качественное ведение документации	до 5000
3	Качественный учёт распределения и использования муниципальных, областных и внебюджетных средств	до 10000
4	Качественное обеспечение и выполнение требований в области охраны труда, противопожарной безопасности и ГО	до 10000
5	Добросовестное выполнение должностных обязанностей, высокое профессиональное мастерство в работе	до 15000
6	За эффективность (качество) работы	до 15000
7	Высокая результативность по итогам смотров-конкурсов	до 5000
8	Высокая результативность по итогам работы за месяц, квартал, год	до 15000
9	Высокий результат работы по привлечению внебюджетных средств	до 15000
10	Оперативность исполнения отчётной документации	до 15000
11	Своевременное и эффективное выполнение особо важных работ	до 15000